

Bijlage 7.0

Rapport Schouders eronder, verbeteringen in governance van de RUD Limburg Noord



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp	Rapport Schouders eronder, verbeteringen in governance van de RUD Limburg Noord, d.d. 1 september 2020, versie 1.5
Versie	1.0
Bijlagen	7.1
Datum	08-10-2020
Van	Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord
Aan	Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

1. Voorstel

Voorgesteld wordt om:

1. Kennisnemen van de rapportage en de voorgestelde maatregelen.
2. Instemmen met de acties AB 2 t/m 7.

2. Inleiding

Tijdens de bijeenkomst van 13 februari 2020 heeft het Algemeen Bestuur een opdracht aan het Dagelijks Bestuur verstrekt in de vorm van de verklaring van Groot Buggenum. Vervolgens is in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van 25 maart jl. een plan van aanpak geagendeerd, het zogenaamde Verbeterplan. Het Dagelijks Bestuur heeft de directeur van de RUD Limburg Noord opdracht gegeven dit plan uit te voeren en hiermee invulling te geven aan de opdracht die het Dagelijks Bestuur van het Algemeen Bestuur heeft gekregen.

3. Voortgang

De directeur van de RUD Limburg Noord is vervolgens aan de slag gegaan met de voorgestelde aanpak.

Bijgaand rapport beschrijft hoe dit is verlopen en tot welke voorstellen dit heeft geleid.

Er zijn bij de voorstellen echter zaken:

- die al in gang zijn gezet (zoals bijvoorbeeld de realisatie van het Uitvoeringsprogramma 2021, Nieuwe stijl);
- waar al naar wordt gehandeld (zoals de aangepaste rol van de adviesraad);
- waar nog een vervolgtraject nodig (zoals bijvoorbeeld bij de aansturing door het LMO, 29 oktober werkconferentie).

In het algemeen worden er geen grote problemen voorzien bij de implementatie van de voorgestelde maatregelen anders dan het tijdsbeslag dat ze van alle betrokkenen vragen. Op dit moment wordt gewerkt aan een overallplanning.

In het rapport zijn ontwikkelacties op verschillende niveaus uitgewerkt.

Ook voor het Algemeen Bestuur zijn een zevental ontwikkelacties opgenomen. Over het eerste punt "Bespreking verschillende visies" stelt het DB voor dit pas te agenderen nadat er de overige verbeteracties zijn geïmplementeerd. Dat vormt een betere basis voor het juiste gesprek. In de nog op te stellen overall-planning zal hiermee worden rekening gehouden.

Er blijven dus nog 6 punten over (AB2 t/m 7). Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd om in te stemmen met deze ontwikkelacties en het daarbij behorende advies.