

# Bijlage 10.0

## Voortgang evaluatie RUD Limburg Noord



### ***Memo Algemeen Bestuur***

<b>Onderwerp</b>	Voortgang evaluatie RUD Limburg Noord
<b>Versie</b>	1.0
<b>Bijlagen</b>	-
<b>Datum</b>	12-12-2019
<b>Van</b>	Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord
<b>Aan</b>	Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

#### **1. Voorstel**

- Kennisnemen van de voortgang evaluatie RUD Limburg.

#### **2. Inleiding**

Bij de oprichting van de GR RUD Limburg Noord is het beslisdocument opgesteld. Daarin is onder andere opgenomen dat de directeur jaarlijks een evaluatie initieert door middel van het opstellen van een evaluatieplan.

De voormalig directeur van de RUD Limburg Noord heeft het evaluatieproces halverwege 2018 opgestart.

Hij heeft het Lijnmanagersoverleg (LMO) en de adviesraad geconsulteerd.

In het Dagelijks Bestuur van 30 augustus 2018 is voorgesteld om de evaluatie door een externe partij te laten uitvoeren om zo een volledige onafhankelijkheid en objectiviteit te kunnen waarborgen.

De voormalig directeur heeft geconstateerd dat er bij de evaluatiepunten, zoals opgenomen in het beslisdocument, verwevenheid zit in de continu doorlopende lijn vanuit de P&C cyclus en de niet structurele evaluatie.

Enkele doelstellingen zijn opgenomen in de begroting en doorlopen de P&C cyclus via de tussentijdse rapportage waarbij de evaluatie in de jaarlijkse jaarrekening plaats vindt. Dit geldt bijvoorbeeld voor de realisatie van het uitvoeringsprogramma.

Hij heeft het Dagelijks en Algemeen Bestuur geadviseerd een "knip" te maken tussen jaarlijkse terugkerende evaluatiepunten die opgenomen worden in de reguliere P&C cyclus en niet jaarlijks repeterende evaluatiepunten.

Het Algemeen Bestuur heeft daarop op 20 december 2018 ingestemd met de volgende evaluatievragen:

1. Wat zijn de gebleken voor- en nadelen van de GR RUD LN als netwerkorganisatie?
  - a. Bestuurlijk
  - b. Managerial
  - c. Voor medewerkers
2. Hoe verhoudt de ambitie WABO-breed in 2020 zich tot de invoering van de omgevingswet in 2021 en de veranderende rol van de overheid daarbij?
3. Wat zijn de gebleken voor- en nadelen van het sturingsmodel van de GR RUD LN?
  - a. Bestuurlijk
  - b. Managerial
  - c. Voor medewerkers
4. In welke mate sluit de gelabelde capaciteit aan bij het werk dat de GR RUD LN vraagt en voldoen de medewerkers daarbij aan de gevraagde kwaliteitscriteria?
5. Hoe wordt de inzet van de specialisten werkzaam binnen de RUD ervaren?

De voormalig directeur heeft drie offertes opgevraagd voor de uitvoering van de evaluatie. Hij heeft deze offertes op 28 maart 2019 besproken met het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur heeft besloten om de opdracht te gunnen aan Lysias.

Op 16 mei 2019 heeft er een kick off bijeenkomst plaatsgevonden met Lysias en het Dagelijks Bestuur. Lysias heeft toen een terugkoppeling gegeven van de reeds uitgevoerde documentenanalyse en heeft met het Dagelijks Bestuur (gezien de directeur de organisatie reeds verlaten had) besproken hoe het proces verder vervolg zou krijgen.

Het Dagelijks Bestuur heeft aangegeven het profiel van de nieuw te werven directeur mee te willen laten lopen in de evaluatie. Zij heeft daarop tevens gevraagd of het proces naar voren gehaald zou kunnen worden zodat besluitvorming in december 2019 zou kunnen plaatsvinden in het Algemeen Bestuur.

### **3. Voortgang evaluatie RUD Limburg Noord**

Lysias heeft de afgelopen periode gebruikt om de evaluatie uit te voeren.

Het Dagelijks Bestuur heeft de voorkeur aan een goed uit te voeren proces boven snelheid. Dit betekent dat het niet haalbaar was om de evaluatie te behandelen in dit overleg van 12 december.

Lysias heeft inmiddels het concept rapport aan het Dagelijks Bestuur gepresenteerd en de vervolgprocedures besproken.

Er zal een mini-conferentie worden georganiseerd waarin diverse gremia worden betrokken. In deze beeldvormende bijeenkomst zal Lysias het rapport toelichten en vragen beantwoorden.

De diverse gremia kunnen voorts in hun reguliere vergaderstructuur nog separaat tot een nader advies komen (oordeelsvorming).

Vervolgens krijgt het Dagelijks Bestuur gevolgd door het Algemeen Bestuur de eindversie van het rapport ter besluitvorming.

### **4. Planning**

12 dec. 2019	AB wordt geïnformeerd over de voortgang en de werkwijze
13 dec. 2019	concept verspreiden
Xx jan. 2020	Werkconferentie beeldvormend
Xx feb. 2020	Behandeling in diverse gremia apart oordeelsvormend
25 mrt. 2020	DB ter besluitvorming
09 apr. 2020	AB ter besluitvorming