

Bijlage 8.0 Wnra, deelname werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp	Wnra, deelname werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties
Versie	1.0
Bijlagen	8.1 t/m 8.5
Datum	12-12-2019
Van	Dagelijks Bestuur RUD LN
Aan	Algemeen Bestuur RUD LN

1. Voorstel

1. Instemmen tot deelname in de werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO).
2. Instemmen met verzending van de bijgevoegde brief (zie bijlage 8.5) gericht aan de deelnemende raden en staten.

2. Inleiding

Als gevolg van de invoering van de Wnra (Wet normering rechtspositie ambtenaren) per 1-1-2020 vervalt de CAR/UWO en komt hiervoor de Cao Gemeenten in de plaats. Deze komt tot stand op basis van onderhandelingen tussen de werkgeversvereniging en de vakbonden, waarbij leden automatisch gebonden zijn aan de overeengekomen overeenkomst. De RUD Limburg Noord is als Gemeenschappelijke Regeling geen lid van de VNG, omdat enkel gemeenten lid kunnen zijn. De RUD Limburg Noord had de intentie om een aansluitovereenkomst met de VNG te tekenen, waardoor zij als Cao-opvolger zou zijn opgenomen in de Cao-gemeenten. Vanwege wisselingen in het directeurschap is er (waarschijnlijk) geen aansluitovereenkomst getekend.

Vanwege juridische redenen is de VNG terug gekomen op de constructie van de aansluitovereenkomsten. De VNG heeft op 21 mei 2019, zie bijlage 8.1, laten weten dat het systeem van aansluitingen aan het einde van het jaar 2019 komt te vervallen. Organisaties die hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden willen blijven bieden als in de Cao Gemeenten, kunnen lid worden van een nieuwe werkgeversvereniging.

Het VNG bestuur heeft besloten tot oprichting van een werkgeversvereniging en een aparte cao (identiek aan de Cao Gemeenten) omdat dit de nodige voordelen oplevert:

1. Een duidelijke en formeel goed onderbouwde cao voor het personeel van RUD Limburg Noord vanaf 1 januari 2020.
2. Er wordt voldaan aan afspraken die bij de start van de RUD Limburg Noord zijn gemaakt met de belanghebbenden.
3. Er wordt voorkomen dat het overgangsrecht Wnra in werking treedt.
4. Er ontstaat binding door het volgen van de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden via een aparte cao.
5. Er kan gebruik worden gemaakt van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht uit het Burgerlijk Wetboek.

Op 21 oktober 2019 heeft de VNG een brief over de voortgang gestuurd, zie bijlage 8.2.

In deze brief geeft de VNG aan dat de werkgeversvereniging de formele naam:

Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties gaat krijgen. Afgekort WSGO. De cao gaat "collectieve arbeidsovereenkomst samenwerkende gemeentelijke organisaties" heten, afgekort "cao SGO".

Ook heeft de VNG een bijlage behorende bij de brief beschikbaar gesteld, waarin nadere informatie is opgenomen, zie bijlage 8.3.

De VNG heeft tevens op 30 oktober 2019 een brief naar de gemeenteraden gestuurd met het verzoek mee te werken aan deze toetreding tot de WSGO door de gemeenschappelijke regelingen, zie bijlage 8.4.

Lid worden van de WSGO

Om lid te kunnen worden moet de organisatie passen binnen één van de drie omschreven lidmaatschapscriteria:

1. Fusieorganisaties van gemeenten die alle uitvoeringstaken van gemeenten hebben overgenomen terwijl die gemeenten nog bestaan.
2. Organisaties die in opdracht van gemeenten delen van de uitvoeringstaken van een of meer gemeenten volledig hebben overgenomen.
3. Organisaties die gemeenten op grond van de wet moeten oprichten, of organisaties die (mede) door de gemeente zijn opgericht om, al dan niet in een samenwerkingsverband, de taken van de gemeenten uit te voeren die al dan niet bij wet aan gemeenten zijn opgedragen.

De RUD Limburg Noord valt onder de derde categorie.

Aanmelding voor het lidmaatschap van de WSGO kan vanaf 2 december 2019.

Om lid te kunnen worden dient de gemeenschappelijke regeling van de RUD Limburg Noord wel te voorzien in de bevoegdheid van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling om lid te worden van een vereniging. Bovendien dienen de raden van de deelnemende gemeenten en provinciale staten van deelnemende provincies in de gelegenheid te worden gesteld eventuele wensen en bedenkingen naar voren te brengen over een ontwerp-besluit.

De gemeenschappelijke regeling RUD Limburg Noord voorziet helaas niet in de vereiste grondslag. Dit betekent concreet dat indien het bestuur een toetreding tot de werkgeversvereniging wenst, dit via een wijziging van de gemeenschappelijke regeling mogelijk moet worden gemaakt. Omdat een wijziging van de gemeenschappelijke regeling niet vóór 1 januari aanstaande valt te realiseren luidt het voorstel om nu reeds te besluiten tot deelname in de WSGO. Met een aanpassing van de tekst van de gemeenschappelijke regeling met terugwerkende kracht is het mogelijk alsnog te voorzien in de ontbrekende grondslag in de gemeenschappelijke regeling. Het voornemen is dit mee te nemen in een eerstvolgende actualiseringsronde van de gemeenschappelijke regeling in de toekomst.

De BOR is geïnformeerd over dit besluit.

Contributie

Voor de hoogte van de contributie wordt een staffel gehanteerd op basis van de werknemersomvang van de organisatie.

Voor de RUD Limburg Noord betekent dit dat zij in de eerste staffel valt van 1 tot 50 werknemers. Dit betekent dat de contributie voor 2020 € 1.000 zal bedragen.

Dit bedrag kan binnen de vastgestelde begroting 2020 worden opgevangen.

Conclusie

Er is eigenlijk geen alternatief, wanneer er op 1-1-2020 geen "gat" in de arbeidsvoorwaardenregeling van de RUD Limburg Noord mag vallen.

Gezien de omvang van het personeel van de RUD Limburg Noord lijkt het ook niet wenselijk en zinvol om een geheel eigen "cao"/ beleid te gaan ontwikkelen.

Het voorstel is daarom om te besluiten tot het lidmaatschap van de RUD Limburg Noord bij de nieuwe werkgeversvereniging WSGO.

Gezien de VNG met behulp van een brief richting de gemeenten het verzoek heeft neergelegd om aan dit proces mee te werken wordt voorgesteld om voor de aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling te laten besluiten tot toetreding en dit later te formaliseren via boven gestelde weg. Tenslotte wordt voorgesteld om de raden te informeren over deze werkwijze met behulp van een schrijven zoals opgenomen in bijlage 8.5.