

Aan: Gemeenteraad van Beesel



Markt 31

Postbus 900, 6040 AX Roermond

Telefoon (0475)-359999

E-mail info@rudlimburgnoord.nl

Internet www.rudlimburgnoord.nl

Kopie: college van Beesel

Van: Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

Datum	04-07-2019	Behandeld door	N. de Klein
Ons kenmerk	B 2019-04	Datum uw brief	--
		Uw kenmerk	201906882
Onderwerp	Reactie ingediende zienswijze Beesel op de begroting 2020 RUD LN		

Geachte leden van de gemeenteraad van Beesel,

Op 28 maart 2019 heeft het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord (RUD LN) u de ontwerpbegroting 2020 inclusief meerjarenperspectief 2021-2023 van de RUD LN aangeboden.

Waarbij verzocht werd om uw zienswijze over de ontwerpbegroting 2020 naar voren te brengen.

Wij hebben op 4 juni een zienswijze van u ontvangen.

In uw zienswijze maakt u bezwaar tegen de indexatie van de loonstijgingen op budgetten in de begroting van 3,4%. U bent van mening dat de indexering van de loonstijging beperkt moet blijven tot maximaal 2,3%. Een en ander in lijn met het begrotingsuitgangspunt zoals dat wordt gehanteerd in de gemeente Beesel.

Uw zienswijze is zowel in het Dagelijks als in het Algemeen Bestuur van de RUD Limburg Noord behandeld.

Bijgaand willen wij u graag op de hoogte stellen van het volgende:

De RUD LN heeft in haar kadernota opgenomen dat zij, net als voorgaande jaren, de indexering toepast zoals opgenomen in actuele raming van het CPB. Bij de opstelling van de ontwerpbegroting 2020 was de actuele raming de MEV 2019 van september 2018, waarin een loonvoet sector overheid is opgenomen van 3,4%.

Na opstelling van de ontwerpbegroting 2020 is eind maart 2019 een nieuwe raming uitgekomen. Het zijn ramingen, waarbij tevens opgemerkt wordt dat de cao onderhandelingen voor gemeenten nog niet zijn afgerond.

De begroting van de RUD Limburg Noord dient vastgesteld te zijn voordat de begrotingen van haar partners worden opgesteld. Hierdoor is het niet mogelijk om rekening te houden met alle individuele uitgangspunten van haar partners.

Gezien de impact die een dergelijke aanpassing heeft:

- arbeidsintensief;
- beperkte omvang op de gehele begroting van de RUD LN;
- overschotten worden toch terugbetaald aan de partners.

ziet het Algemeen Bestuur van de RUD Limburg Noord geen aanleiding om af te wijken van de reeds opgenomen en toegepaste loonindexatie.

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Een kopie van deze raadsbrief wordt ter kennisgeving naar uw college gestuurd.

Hoogachtend,

namens het Algemeen Bestuur van de RUD LN

Voorzitter

Drs. C.G.W (Chris) Jansen
Secretaris