

Bijlage 4.0 Tarieven 2022 GR RUD Limburg Noord



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp Tarieven 2022 GR RUD Limburg Noord
Versie 1.0
Bijlagen -
Datum 23-12-2021
Van Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord
Aan Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

1. Voorstel

1. In te stemmen met de uurtarieven 2022 voor de onderlinge uitwisseling van expertise, zijnde:
 - LBO (schaal 6): € 62
 - MBO (schaal 8): € 71
 - HBO (schaal 10): € 83
2. In te stemmen met de wacht dienstvergoeding (beschikbaarheidsvergoeding) 2022 van € 189,13 (excl. btw) per week per afdeling voor de daadwerkelijke inzet van medewerkers per partner.

2. Uurtarief 2022

Conform het besluit genomen door het Algemeen Bestuur op 17 december 2020 worden de tarieven berekend op basis van de opslag uit de handleiding overheidstarieven. Voor de tariefstelling worden de gemeentelijke salarisschalen gehanteerd, waarbij de urennorm vanuit de handleiding wordt overgenomen evenals het opslagpercentage voor overheadkosten.

Berekeningswijze

- In de handleiding overheidstarieven 2021 is de opslag voor overheadkosten vastgesteld op € 23.300 en een percentage van 9% voor de ondersteunende organisatie onderdelen op basis van salarisschaal 11.
- Voor de salariskosten zijn, conform afspraak, de laatste gegevens vanuit MEV 2022 gehanteerd.
- In overleg met de financiële adviseurs van de partners is het percentage sociale lasten geactualiseerd naar een gemiddelde van 30%.

Hiermee komen de uurtarieven voor 2022 op het volgende uit:

Berekening	Schaal 6	Schaal 8	Schaal 10
------------	----------	----------	-----------

Loonkosten, inclusief werkgeverslasten			
Maandsalaris CAR UWO (1-10-2020)	2904	3591	4494
Maanden	12	12	12
IKB	117,05%	117,05%	117,05%
Sociale lasten	130,00%	130,00%	130,00%
MEV 2022 loonvoet sector overheid jaar 2021	100,70%	100,70%	100,70%
MEV 2022 loonvoet sector overheid jaar 2022	102,50%	102,50%	102,50%
Totaal 2021	€ 54.733	€ 67.681	€ 84.700

Opslag voor overheadkosten			
HOT 2021	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300
9% toeslag ondersteunende diensten, schaal 11	€ 8.768	€ 8.768	€ 8.768
Totaal	€ 32.068	€ 32.068	€ 32.068

Urennorm	1410	1410	1410
----------	------	------	------

Uurtarieven 2022	€ 62	€ 71	€ 83
------------------	------	------	------

Vergelijking uurtarieven			
Uurtarieven 2021	€ 59	€ 68	€ 79

3. Wachtdienstvergoeding 2022

De RUD LN kent een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsregeling. Hierbij ontvangen de deelnemers een vaste vergoeding voor de inzet van de wachtdienst. Deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd. Partners die de daadwerkelijke wachtdienst "draaien" dienen, net als afgelopen jaar, per kwartaal achteraf bij het coördinatiecentrum de factuur in te dienen. Voor 2022 zijn de salaristabellen conform het laatste cao tabellen 2020 opgenomen en is verder rekening gehouden met de loonindexen. Daarmee komt de vergoeding uit op € 189,13 per week.

Hieronder is de berekeningswijze weergegeven:

Omvang inzet per wachtdienst	
5 werkdagen x 24 uur min 36 uur (werkweek) x 5%	4,2 uur
2 dagen weekend x 24 uur x 10%	4,8 uur
Inzet	9 uur

Omvang inzet per wachtdienst	
Maandelijkse vergoeding (schaal 7, trede 11, per 1-10-2020)	€ 3.176
MEV 2022, loonvoet overheid jaar 2021	0,70%
MEV 2022, loonvoet overheid jaar 2022	2.50%
Jaarvergoeding	€ 39.338
Beschikbare uren per jaar	1872
Kosten	€ 21,01

Vergoeding per wachtdienst	
Inzet (9 uur) x kosten per uur (21,01)	€ 189,13

Financiële consequenties

Het totaalbedrag voor de wachtdienst RUD breed komt daarmee neer op 4 afdelingen x € 189,13 x 52 weken = € 39.339.

In de begroting 2022 is de bijdrage per gemeentelijke partner reeds vast gesteld op € 2.625 voor de wachtdienstvergoeding (met een totaal van € 39.380)

Het verschil van € 41 komt als voordeel op de begroting van de RUD Limburg Noord. Het verschil is ontstaan doordat bij de begroting rekening is gehouden met de toen bekende indexeringen en hier rekening is gehouden met de laatst gepubliceerde indexeringen.