

### ***Memo Algemeen Bestuur***

|                  |                                     |
|------------------|-------------------------------------|
| <b>Onderwerp</b> | Werkwijze RUP                       |
| <b>Versie</b>    | 1.0                                 |
| <b>Bijlagen</b>  | 5.1.1                               |
| <b>Datum</b>     | 22-12-2022                          |
| <b>Van</b>       | Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord |
| <b>Aan</b>       | Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord  |

#### **Voorstel**

- Instemmen met de aangepaste werkwijze RUP.

#### **Inleiding**

Op 7 juli 2022 heeft u als Algemeen Bestuur van de Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord (RUD LN), ingestemd met de koers richting een robuuste Omgevingsdienst door de uitvoering van het plan van aanpak doorontwikkeling RUD LN. In het plan van aanpak voor de doorontwikkeling van de RUD LN staan eisen centraal die worden gesteld aan een sluitende beleidscyclus. Een van de zes werksporen (gekoppeld aan de BIG-8) is het Regionale Uitvoeringsprogramma (RUP).

In het Algemeen Bestuur van 7 juli 2022 is afgesproken dat het werkproces voor het nieuwe RUP eind 2022 zou worden vastgesteld. Hierbij wordt dat aan u voorgelegd.

#### **Het Regionale Uitvoeringsprogramma**

Het RUP is een planning van de taken voor het komende jaar. Dit is een van de wettelijke taken in de beleidscyclus. In dit programma komen de reguliere toezicht en vergunningsverleningstaken als de aandachtspunten voor het komende jaar terug. De huidige opzet van het RUP is dat de gemeenten op basis van een risicoanalyse het aantal te controleren bedrijven doorgeeft. De verschillende gemeentelijke UP's worden door het coördinatiecentrum van de RUD LN samengevoegd tot een RUP. In het nieuwe proces zal de werkgroep RUP het programma opstellen op basis van de (beleids)uitgangspunten voor het komende jaar. We gaan hiermee van een theoretisch UP naar een risico gestuurd RUP. Hieronder beschrijven we hoe we in 2023 aan de slag gaan met de nieuwe manier van werken om tot een RUP 2024 te komen (Zie bijlage voor schematische weergave proces RUP). Dit betekent dat er een omslag komt van bottom up naar top down.

- De start van het proces om te komen tot een RUP zal starten met de uitvraag aan de werkgroep beleid.
- Daarnaast zal het proces gelijk komen te lopen met het begrotingsproces van de gemeenten. Door dit gelijk te laten lopen, kunnen de kosten voor het komende jaar meteen meegenomen worden. (nu komt het UP tot stand na het vaststellen van de begroting). In het nieuwe proces om te komen tot een RUP zullen ook tussentijdse bijstuur momenten gepland worden.
- Een aantal keer per jaar moet de voortgang gemonitord worden en bijgestuurd worden als dit nodig is. De sturing op het RUP is cruciaal en uitgewerkt moet worden wie daarvoor mandaat en bevoegdheden krijgt.

#### **Randvoorwaarden**

Om het gehele proces goed te laten verlopen, zijn er een aantal randvoorwaarden waaraan voldaan moet worden. Deze randvoorwaarden zijn:

- Voor elke onderdeel van het proces dient een werkgroep te komen. Per werkgroep dienen de taken vastgelegd te worden en moeten de mensen voldoende tijd krijgen om deze taken uit te voeren.
- Elke werkgroep moet een mandaat krijgen om deze taken (voor de regio) goed uit te kunnen voeren.
- Het RUP wordt regionaal opzet (niet per gemeente).
- Er moet gewerkt worden vanuit RX Mission van de RUD.
- Borging op het tijdig aanleveren van de door de werkgroep gevraagde gegevens.